

女性活躍推進法第15条第6項の規定に基づく実施状況の公表【平成30年7月】

実施状況(数値目標に対する進捗状況)

①採用関係				②継続就業及び仕事と家庭の両立関係			
目標項目	数値 目標 (時期)	最新値 (時期)	目標 設定時 最新値 (時期)	目標項目	数値 目標 (時期)	最新値 (時期)	目標 設定時 最新値 (時期)
・試験採用における受験者 総数のうち、女性受験者の 占める割合	40%以上 (32年度)	36.3% (29年度)	35.2% (27年度)	・男性職員の育児休業 取得率	10% (32年度)	5.4% (29年度)	5.3% (26年度)
				・配偶者出産休暇取得率	90% (32年度)	75.7% (29年度)	81.6% (26年度)
				・配偶者の出産に係る子の 養育休暇取得率	50% (32年度)	50.0% (29年度)	39.5% (26年度)

女性活躍推進法第15条第6項の規定に基づく実施状況の公表【平成30年7月】

③長時間勤務関係				④配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係			
目標項目	数値 目標 (時期)	最新値 (時期)	目標 設定時 最新値 (時期)	目標項目	数値 目標 (時期)	最新値 (時期)	目標 設定時 最新値 (時期)
				・管理職(本庁課長級以上)に占める女性の割合	10% (32年度)	7.1% (30年度)	4.8% (27年度)
				・県庁内の班長職に占める女性の割合	10% (32年度)	8.3% (30年度)	8.8% (27年度)

女性活躍推進法第15条第6項の規定に基づく実施状況の公表【平成30年7月】

⑤その他			
目標項目	数値 目標 (時期)	最新値 (時期)	目標 設定時 最新値 (時期)